

INITIATION GESTION R H

Public

Encadrant d'équipes
Manager de proximité
Responsables de Service
Débutant dans la fonction RH

Pré requis

Sans responsabilité exécutoire RH
mais connaissances nécessaires

évoquer

Objectifs

- ✓ Connaître cette fonction clé
- ✓ Expérimenter les pratiques RH
- ✓ S'informer des dispositifs réglementaires
- ✓ Asseoir son Leadership

Supports

- Diaporama
- Quizz
- Fiches pratiques

Introduction

Dans un contexte professionnel exigeant engagement et flexibilité, le rôle du Manager nécessite un réel professionnalisme. Il est à la fois leader, coach, développeur de compétences, **accompagnateur du changement...** Pour être Modèle des ressources humaines, il doit expérimenter.

Programme

1. Définir la fonction RH
 - a. Historique de la mission
 - b. Mission de la fonction
 - c. Les différents interlocuteurs
 - d. Les différents postes au sein du service RH
2. Les Managers de proximité
 - a. Rôles et prérogatives
3. La gestion quotidienne des salariés
 - a. Le recrutement
 - b. L'accueil
 - c. L'intégration
 - d. Les absences
 - e. Les congés
 - f. La gestion du temps
 - g. L'exercice du droit disciplinaire
4. Outils RH à disposition des Managers
 - a. La description de poste
 - b. Le répertoire des métiers et des compétences
 - c. L'entretien professionnel
 - d. La gestion des carrières et de la formation
 - e. La rémunération des salariés

Méthodes pédagogiques

- Recueil théorique
- Confrontation entre expérience, théorie et terrain
- Implication pratique : échanges collaboratifs pour une meilleure mise en application

Valeurs ajoutées

- Identifier ses axes d'amélioration
- Repérer ses points de vigilance
- Résoudre des problèmes concrets
- Aide à la décision
- Echanges enrichissants

Votre formation sur mesure

Ce module spécialisé de formation est destiné à un public particulier. Il peut aussi être adapté et/ou modifié suivant la demande.
Contactez-moi pour en savoir plus

600 € HT

1 jour

< 8 participants